KFZ Mechatroniker/Mechaniker (m/w/d)

(11903)

WIESO LAUFEN? ICH HABE DOCH 4 GESUNDE REIFEN!

Wir suchen Sie als KFZ Mechatroniker/Mechaniker (m/w/d) für unseren Kunden in Dresden!

DAS BIETEN WIR IHNEN:

- Attraktive Vergütung und regelmäßige Lohnsteigerungen
- steuerfreier Kitazuschuss
- Jobticket//steuerfreie Bezuschussung für Fahrtkosten mit dem Pkw
- Oder fahren sie lieber mit dem Rad? Wir bieten Ihnen ein Jobbike an
- bis 30 Tage Urlaub, zzgl. Freizeitausgleich
- Weiterbildungsmöglichkeiten in deinem Tätigkeitsbereich
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- ein unbefristetes Anstellungsverhältnis bei uns
- Chancen auf ein Beschäftigungsverhältnis bei unseren Kunden
- Direktvermittlung

DAS SIND IHRE AUFGABEN:

- durchführen von Fehlerdiagnose an Kundenfahrzeugen mit modernen Messgeräten
- Wartung und Reparatur von markenübergreifend Fahrzeugen
- Spur- und Achsvermessungen inklusive fachgerechter Einstellung
- Unterstützung Ihre Kollegen (m/w/d) bei Bedarf im Reifenservice

UNSERE ANFORDERUNGEN AN SIE:

- Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung zum Kfz-Mechatroniker/Mechaniker (m/w/d) oder haben eine artverwandte handwerkliche Ausbildung erfolgreich absolviert
- Sie arbeiten effizient, zielgerichtet und serviceorientiert
- Sie sind als Teamplayer unverzichtbar, zuverlässig und können anpacken
- Sie haben einen Führerschein der Klasse B

FRAGEN? MELDEN SIE SICH GERN BEI MIR:

Kontaktinformationen:

Akzent Personaldienstleistungen GmbH

Nadine Böhmer

Schwepnitzer Str. 2

01097 Dresden

Tel: 0351 323486-36

A-I-II 0474 2045 472

Mobil: 0174 3045473

Mail: nadine.boehmer@akzent-personal.de Web: www.akzent-personal.de/jobs-in-dresden

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an männliche, weibliche und diverse Bewerber*innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung. Die Auswahl der Bewerber*innen erfolgt ausschließlich anhand von Qualifikationen.

Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

Abteilung(en): Helfer

<u>Impressum</u>