





Akzent:

Wir blicken zurück auf über 20 Jahre Erfahrung als Personaldienstleister. Über 1000 Alltagshelden sind in 22 Standorten, bundesweit im Einsatz. Werde jetzt Teil des Teams!

Maler (m/w/d)

(1874)

 Standort: Radebeul  Anstellungsart(en): Vollzeit  Gehaltsspektrum: Euro pro Stunde 
Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Wir suchen den Maler dem die Wände vertrauen!

Du bist Maler (m/w/d) und liebst was Du tust? Dann bist Du bei uns richtig.

Das kannst du von uns erwarten:

- Stundenlohn ab 15,00 €/h je nach Erfahrung
- steuerfreier Kitazuschuss
- Jobticket//steuerfreie Bezuschussung für Fahrtkosten mit dem Pkw
- Oder fahren sie lieber mit dem Rad? Wir bieten Ihnen ein Jobbike an
- wohnortnahe Einsätze
- bis 30 Tage Urlaub, zzgl. Freizeitausgleich
- Weiterbildungsmöglichkeiten in deinem Tätigkeitsbereich
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- ein unbefristetes Anstellungsverhältnis bei uns
- Chancen auf ein Beschäftigungsverhältnis bei unseren Kunden

Das wünschen wir uns von Dir:

- eine abgeschlossene Ausbildung zum Maler (m/w/d) oder eine vergleichbare
- Erste Erfahrung im Zuarbeiten bei Anstrich- und Spachtelarbeiten
- Berufsanfänger sind bei uns auch gefragt

Was Du dafür tun musst:

Nicht viel, sondern einfach über einen der üblichen Messenger Kanäle unter der Nummer 0174 3045473 bei uns melden.

Oder eine Schnellbewerbung unter: 0351 32348636

Oder auch klassisch an:

Akzent Personaldienstleistungen GmbH

Nadine Böhmer

Schwepnitzer Str. 2

01097 Dresden

Mail: nadine.boehmer@akzent-personal.de

Web: www.akzent-personal.de

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an weibliche und an männliche Bewerber/innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung etc. Die Bewerberauswahl erfolgt ausschließlich qualifikationsorientiert.

Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

Abteilung(en): Malerhandwerk

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: BAP

[Impressum](#)