

# IT-Branche sucht Ihre Unterstützung

(9982)

📍 Standort: Dresden    📄 Anstellungsart(en): Vollzeit    📄 Arbeitszeit: 40 Stunden pro Woche

## Software-Entwickler sucht umgehend Verstärkung in Dresden

Darauf dürfen Sie sich freuen:

- einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr
- Gehalt nach Vereinbarung und Qualifikation
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- geregelte Arbeitszeiten nach Ihren Vorstellungen
- Zuschuss zum Jobticket oder Kilometergeld
- **kostenfreie Direktvermittlung**

Ihr Aufgabengebiet:

- Erstellung von Unternehmensplanungen sowie Festlegung von Zielvorgaben gemeinsam mit Geschäftsführung sowie Bereichsleitern der operativen Einheit
- Überwachung der Kalkulation und Abrechnung von Kundenaufträgen sowie des Nachtragsmanagements
- Beratung und Unterstützung der Projekt- und Bereichsleiter, insbesondere in kommerziellen Themen
- Plan-Ist-Analysen erstellen und Reportings über die wichtigsten Prozess- und Steuerungsgrößen mit der Geschäftsleitung auswerten
- Verwaltung der Kostenrechnung sowie die aktive Weiterentwicklung unseres bestehenden Kostencontrollings

Das bringen Sie mit:

- eine abgeschlossene Ausbildung/Studium als kaufmännische Fachkraft (w/m/d) Schwerpunkt Finanzen
- Berufserfahrung als Controller (w/m/d)

Doch nicht die passende Stelle? Dann übermitteln Sie uns eine Initiativbewerbung.  
Wir besprechen Ihre individuellen Wünsche und Vorstellungen gern persönlich!

Ihre Bewerbung senden Sie bitte an einen der folgenden Kanäle:

Akzent Personaldienstleistungen GmbH Niederlassung kaufmännisch  
Luca Oliver Schwenke  
Hohe Str. 17  
01069 Dresden  
Tel: 0351 88849513  
Mail: [luca.schwenke@akzent-personal.de](mailto:luca.schwenke@akzent-personal.de)  
Web: [www.akzent-personal.de/jobs-in-dresden-kfm](http://www.akzent-personal.de/jobs-in-dresden-kfm)

Hinweis:

Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an männliche, weibliche und diverse Bewerber\*innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung. Die Auswahl der Bewerber\*innen erfolgt ausschließlich anhand von Qualifikationen.

Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

**Abteilung(en):** Kaufmännisch

**Art(en) des Personalbedarfs:** Neubesetzung

**Tarifvertrag:** BAP

[Impressum](#)