

Ein Unternehmen mit über 20 Jahren Erfahrung!

Werde jetzt Teil des Teams!

Maler (m/w/d)

(2232)

📍 Standort: Radebeul 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit 📄 Gehaltsspektrum: Euro pro Stunde

Wir suchen den Maler, dem die Farben vertrauen!

Komm als Maler (m/w/d) in unser Team.

Nur ein Teil der Gründe, warum sich unsere Mitarbeiter bei uns so wohl fühlen:

- Stundenlohn ab 16,51 €/h je nach Erfahrung
- steuerfreier Kitazuschuss
- Jobticket//steuerfreie Bezuschussung für Fahrtkosten mit dem Pkw
- Oder fahren sie lieber mit dem Rad? Wir bieten Ihnen ein Jobbike an
- wohnortnahe Einsätze
- bis 30 Tage Urlaub, zzgl. Freizeitausgleich
- Weiterbildungsmöglichkeiten in deinem Tätigkeitsbereich
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- ein unbefristetes Anstellungsverhältnis bei uns
- Chancen auf ein Beschäftigungsverhältnis bei unseren Kunden

Das wünschen wir uns von Dir:

- Abgeschlossene Ausbildung als Maler und Lackierer (m/w/d) oder einer vergleichbaren Qualifikation
- Gern auch Berufseinsteiger

Deine Tätigkeiten auf einem Blick:

- Beschichten von Innenwänden, Decken und Fassaden mit Farben und Tapeten
- Spachteln und Verschleifen von Wänden
- Durchführung von Abklebearbeiten und weitere vorbereitende Tätigkeiten
- Lackieren von Fenstern und Türen
- Restaurationsarbeiten von Bestandsbauteilen wie Fensterbänke oder Geländer

Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung!

FRAGEN? MELDE DICH GERN BEI UNS:

Akzent Personaldienstleistungen GmbH

Nadine Böhmer

Schwepnitzer Str. 2

01097 Dresden

Tel.: 0351/32348636

Mobil: 0174/3045473 (üblichen Messenger Kanäle)

Mail: nadine.boehmer@akzent-personal.de

Web: www.akzent-personal.de

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an weibliche und an männliche Bewerber/innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung etc. Die Bewerberauswahl erfolgt ausschließlich qualifikationsorientiert.

Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

Arbeitgeberleistungen / Unternehmensangebot

Abteilung(en): Malerhandwerk

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: GVP

[Impressum](#)