

Gerontopsychiatrische Fachkraft (m/w/d)

(8401)

📍 Standort: Dresden 📄 Anstellungsart(en): Voll- oder Teilzeit 📄 Arbeitszeit: 35 - 40 Stunden pro Woche

Unser Angebot

Für einen namhafte Einrichtung suchen wir für den gerontopsychiatrischen Wohnbereich eine Krankenpflege- oder Altenpflegefachkraft (w/m/d). Es handelt sich hierbei um eine **Direktvermittlung**.

Darauf dürfen Sie sich freuen:

- Eine Ihrer Qualifikation angemessenen Vergütung
- Zuschläge für Schichtdienst, Wochenend- und Feiertagstätigkeit
- Einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- Betriebliche Altersvorsorge
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Jobticket
- Strukturierte und umfassende Einarbeitung
- Vielfältige, kostenfreie Fortbildungsangebote

Das wünschen wir uns:

- Eine abgeschlossene Berufsausbildung als Kranken- oder Altenpflegefachkraft
- Eine gerontopsychiatrische Zusatzqualifikation ist wünschenswert
- Sie arbeiten emphatisch sowie verantwortungsbewusst
- Sie besitzen ein ausgeprägtes fachliches, rechtliches, soziales und wirtschaftliches Denken

Das sind Ihre Aufgaben:

- Sie betreuen und begleiten als Bezugsperson die Bewohner
- Sie übernehmen Aufgaben der Grund- und Sozialpflege als auch Aufgaben der Behandlungspflege
- Sie aktivieren und mobilisieren die Bewohner sowohl körperlich als auch geistig
- Sie führen die Pflegedokumentation eigenständig
- Sie übernehmen ggf. anfallende hauswirtschaftliche Tätigkeiten

Was Sie dafür tun müssen: Sich über einen der untenstehenden Kanäle bei uns bewerben. Nutzen Sie auch die Möglichkeit der Schnellbewerbung per Messenger an 01622503031.

Fragen? Melden Sie sich bei uns:

Akzent Personaldienstleistungen GmbH

Sandra Ulrich

Schwepnitzer Str. 2

01097 Dresden

Tel: 0351 32348644

Mobil: 0162 2503031

Mail: sandra.ulrich@akzent-personal.de

Web: www.akzent-personal.de/jobs-in-dresden

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an männliche, weibliche und diverse Bewerber*innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung. Die Auswahl der Bewerber*innen erfolgt ausschließlich anhand von Qualifikationen.

Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

[Impressum](#)