Kraftfahrer (m/w/d)

(8149)

📍 Standort: Dresden 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit

"Mein Lehrer lag falsch...Ich werde für das aus dem Fenster gucken bezahlt"

Wir suchen Sie als Kraftfahrer (m/w/d).

Zu Ihren Aufgaben gehört: das Führen von verschiedene Fahrzeugen, wie z.B. Spezialfahrzeug in der Entsorgungswirtschaft, Pressfahrzeuge, Abroller, Absetzer, Kehrmaschine, Winterdienstfahrzeuge etc. und Sammeln und Transport von Abfällen und Wertstoffen

Nur ein Teil der Gründe, warum sich unsere Mitarbeiter bei uns so wohl fühlen:

- ein unbefristetes Anstellungsverhältnis in Vollzeit
- eine leistungsgerechte Vergütung in einem kollegialen Team
- steuerfreier Kitazuschuss
- Jobticket//steuerfreie Bezuschussung für Fahrtkosten mit dem Pkw
- Einen sicheren Arbeitsplatz in einer zukunftssicheren Branche
- bis 30 Tage Urlaub, zzgl. Freizeitausgleich
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Chancen auf ein Beschäftigungsverhältnis bei unseren Kunden

DAS WÜNSCHEN WIR UNS VON DIR:

- abgeschlossen Ausbildung als Berufskraftfahrer (m/w/d)
- Fachkenntnisse im Verkehrsrecht (StVO ect.)
- Führerscheinklasse CE (aktueller Stand)
- Berufsfahrerqualifikation
- Fahrerkarte
- Ortskenntnisse im Stadtgebiet Dresden und Umland
- Bereitschaft 2 Schichtsystem, Sonn- und Feiertage (Arbeitsbeginn kann ggf. 2:00 Uhr, bzw. 4:00 sein) und Rufbereitschaft

FRAGEN? MELDE DICH GERN BEI UNS:

Kontaktinformationen:

Akzent Personaldienstleistungen GmbH

Nadine Böhmer

Schwepnitzer Str. 2

01097 Dresden

Tel: 0351 323486-36

Mobil: 0174 3045473

Mail: nadine.boehmer@akzent-personal.de

Web: www.akzent-personal.de

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an männliche, weibliche und diverse Bewerber*innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung. Die Auswahl der Bewerber*innen erfolgt ausschließlich anhand von Qualifikationen.

Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

Abteilung(en): Helfer

[Impressum](#)