

# Produktionsmitarbeiter (m/w/d)

(4142)

📍 Standort: Radeburg    📄 Anstellungsart(en): Vollzeit    📅 Beschäftigungsbeginn: ab sofort

## Sie mögen Steine?

**Sie haben Lust sich in einem neuen Arbeitsfeld zu bewegen?  
Dann haben wir genau Ihren neuen Job!**

Wir suchen motivierte neue Mitarbeiter (m/w/d) für ein Traditionsunternehmen von 1872 für die Herstellung von Feuerfesten Steinen.

Sie werden umfangreich eingearbeitet und unterstützen das sympathische Team in unserem Kundenbetrieb.

Erfahrung in diesem Bereich ist nicht erforderlich, wir legen Wert auf handwerkliches Geschick, Zuverlässigkeit, Sauberkeit und Fokus auf Qualität.

Führerschein und PKW sind von Vorteil, zum Erreichen der Firma in Radeburg.

Schichtbereitschaft sollte vorhanden sein.

**Nur ein Teil der Gründe, warum sich unsere Mitarbeiter bei uns so wohl fühlen:**

- Stundenlohn je nach Qualifikation und Vereinbarung
- steuerfreier Kitazuschuss
- steuerfreie Bezuschussung für Fahrtkosten
- Oder fahren sie lieber mit dem Rad? Wir bieten Ihnen ein Jobbike an
- bis 30 Tage Urlaub, zzgl. Freizeitausgleich
- Weiterbildungsmöglichkeiten in deinem Tätigkeitsbereich
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- ein unbefristetes Anstellungsverhältnis bei uns
- Chancen auf ein Beschäftigungsverhältnis bei unseren Kunden

**Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!**

Kontaktinformationen:

Akzent Personaldienstleistungen GmbH

Nadine Böhmer

Schwepnitzer Str. 2

01097 Dresden

Tel: 0351 323486-36

Mobil: 0174 3045473

Mail: nadine.boehmer@akzent-personal.de

Web: www.akzent-personal.de

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an männliche, weibliche und diverse Bewerber\*innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung. Die Auswahl der Bewerber\*innen erfolgt ausschließlich anhand von Qualifikationen.

Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

**Abteilung(en):** Produktion

**Art(en) des Personalbedarfs:** Neubesetzung

**Tarifvertrag:** GVP

## [Impressum](#)