

# Trockenbaumonteur (m/w/d)

(1690)

📍 Standort: Freital    📄 Anstellungsart(en): Vollzeit    📅 Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Du bist ein stolzer Trockenbauer und weißt was Du kannst?

**Dann möchten wir Dich sehr gern als neuen Mitarbeiter (m/w/d) Begrüßen!**

## **Das bieten wir Dir:**

- Stundenlohn je nach Qualifikation und Erfahrung
- steuerfreier Kitazuschuss
- Jobticket//steuerfreie Bezuschussung für Fahrtkosten mit dem Pkw
- Oder fahren sie lieber mit dem Rad? Wir bieten Ihnen ein Jobbike an
- wohnortnahe Einsätze
- bis 30 Tage Urlaub, zzgl. Freizeitausgleich
- Weiterbildungsmöglichkeiten in deinem Tätigkeitsbereich
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- ein unbefristetes Anstellungsverhältnis bei uns
- Chancen auf ein Beschäftigungsverhältnis bei unseren Kunden

## **Das wären Deine Aufgaben:**

- MF-Rasterdecken herstellen
- Unterdecken und Deckenbekleidungen herstellen
- Installations- und Trennwände herstellen
- Fugen verspachteln und schleifen

## **Das wünschen wir von Dir:**

- Eine abgeschlossene Ausbildung als Trockenbaumonteur (m/w/d) oder eine vergleichbare Berufsausbildung
- eine saubere Arbeitsweise
- Berufserfahrung ist von Vorteil aber nicht zwingend erforderlich

**Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung!**

Einfach über die üblichen Messenger Kanäle unter der Nummer 0174 3045473.

Nutze auch gern die Möglichkeit der Schnellbewerbung unter: 0351 32348636 oder an:

Akzent Personaldienstleistungen GmbH

Nadine Böhmer

Schwepnitzer Str. 2

01097 Dresden

Mail: nadine.boehmer@akzent-personal.de

Web: www.akzent-personal.de

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an männliche, weibliche und diverse Bewerber\*innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung. Die Auswahl der Bewerber\*innen erfolgt ausschließlich anhand von Qualifikationen.

Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

**Abteilung(en):** Malerhandwerk

**Tarifvertrag:** GVP

[Impressum](#)