

# So beginnst Du mit uns bei Akzent:

Umstieg, Einstieg oder Wiedereinstieg, Ausbildung, befristete Jobs oder unbefristete Festanstellung in Teilzeit oder Vollzeit  
– wir machen viel mehr möglich, als Du vielleicht erwartet hast.

## Maler und Lackierer (m/w/d)

(1420)

📍 Standort: Dresden 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit

### Willst Du unser neuer Maler (m/w/d) sein?

#### Das bekommst Du:

- Geld alleine macht nicht glücklich, es muss einem schon gehören :-) deswegen gibt es bei uns auch welches
- Wir haben hier kein eigener Kindergarten, aber wir unterstützen dich finanziell
- Fahrtkostenzuschuss egal ob Bus, Bahn oder Auto
- Oder fährst Du lieber mit dem Rad? Dein neues Jobbike wartet!
- lieber im Meer baden, als in Arbeit schwimmen....deswegen sind bis 30 Tage Urlaub drin
- Du willst dich noch schlauer in deinem Job machen? Wir helfen dabei!
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Den Rest erzähle ich Dir persönlich....

#### Das machst Du:

- Durchführung von Renovierungs- und Sanierungsarbeiten
- arbeiten im Innenraum und Fassaden

#### Das kannst Du:

- Abgeschlossene Ausbildung als Maler (m/w/d) oder eine vergleichbare Berufsausbildung
- Berufseinsteiger sind auch gefragt

#### FRAGEN? MELDE DICH GERN BEI UNS:

Akzent Personaldienstleistungen GmbH

Nadine Böhmer

Schwepnitzer Str. 2, 01097 Dresden

Tel: 0351 323486-36

Mobil: 0174 3045473

Mail: [nadine.boehmer@akzent-personal.de](mailto:nadine.boehmer@akzent-personal.de)

Web: [www.akzent-personal.de](http://www.akzent-personal.de)

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an weibliche und an männliche Bewerber/innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung etc. Die Bewerberauswahl erfolgt ausschließlich qualifikationsorientiert.

Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

**Art(en) des Personalbedarfs:** Neubesetzung

**Tarifvertrag:** BAP

[Impressum](#)