

„Maler (m/w/d) in Dresden – Renovierung, Sanierung & Top-Konditionen“

(1420)

📍 Standort: Dresden 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit

Willst Du unser neuer Maler (m/w/d) sein?

Du willst Farbe 🎨 ins Spiel bringen? Dann bewirb Dich als Maler (m/w/d) in Dresden!

Für mehrere **regional Unternehmen im Maler- und Sanierungsbereich** suchen wir Dich als **Maler (m/w/d)** – gern erfahren, aber auch Berufseinsteiger sind herzlich willkommen.

📍 **Standort:** Dresden, 01097 | **Arbeitszeit:** Vollzeit

Wir bieten Dir:

- 💰 Geld allein macht nicht glücklich – aber bei uns gehört es Dir!
- 🏠 Finanzielle Unterstützung durch Kitazuschuss
- 🚌 Fahrtkostenzuschuss – egal ob Bus, Bahn oder Auto
- 🚲 ♂ Jobbike – Dein neues Rad wartet!
- 🏖 Bis zu 30 Tage Urlaub, zzgl. Freizeitausgleich
- 🎓 Weiterbildungsmöglichkeiten in Deinem Tätigkeitsbereich
- 🎄 Weihnachts- und Urlaubsgeld
- 📄 Ein unbefristetes Anstellungsverhältnis bei uns
- 🚪 Chancen auf ein Beschäftigungsverhältnis bei unseren Kunden

Deine Aufgaben:

- 🏠 Durchführung von Renovierungs- und Sanierungsarbeiten
- 🏠 Arbeiten im Innenraum sowie an Fassaden
- 🎨 Maler-, Spachtel- und Oberflächenbearbeitung

Dein Profil:

- 🎓 Abgeschlossene Ausbildung als Maler (m/w/d) oder vergleichbare Qualifikation
- 🏠 Berufseinsteiger willkommen
- 👥 Teamfähig, motiviert und zuverlässig
- 🎨 Handwerkliches Geschick

Jetzt bewerben!

📧 Per Messenger: 01743045473

📧 Per Mail: nadine.boehmer@akzent-personal.de

☎ Telefonisch: 0351 32348636

🏢 Akzent Personaldienstleistungen GmbH, NL Handwerk

🏠 Deine Ansprechpartnerin: Nadine Böhmer

📍 Schwepnitzer Straße 2, 01097 Dresden

🌐 www.akzent-personal.de

„Wir freuen uns auf Deine Bewerbung und darauf, Dich in ein neues berufliches Abenteuer zu begleiten!“.

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an männliche, weibliche und diverse Bewerber*innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung,

Behinderung, Religion und Weltanschauung. Die Auswahl der Bewerber*innen erfolgt ausschließlich anhand von Qualifikationen.

Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: GVP

[Impressum](#)

