

Ausbaufacharbeiter (m/w/d)

(3030)

📍 Standort: Heidenau, Sachsen 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit

„DU HAST ES EINFACH DRAUF?“

Dann suchen wir Dich als Ausbaufacharbeiter (m/w/d) für unser Team! Es warten Abwechslungsreiche Tätigkeiten auf Dich. Trockenbau, MAlerarbeiten, Innenausbau, Verlegen von verschiedenen Bodenbelägen u.v.m.

DAS ERWARTET DICH BEI UNS:

- ein attraktiver Stundenlohn
- steuerfreier Kitazuschuss
- Jobticket//steuerfreie Bezuschussung für Fahrtkosten mit dem Pkw
- Jobbike
- wohnortnahe Einsätze//Montage nur auf Wunsch
- bis 30 Tage Urlaub, zzgl. Freizeitausgleich
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- ein unbefristetes Anstellungsverhältnis bei uns
- Chancen auf ein Beschäftigungsverhältnis bei unseren Kunden

DAS WÜNSCHEN WIR UNS VON IHNEN:

- eine abgeschlossene Ausbildung als Ausbaufacharbeiter (m/w/d) oder vergleichbar
- eine gewissenhafte und selbstständige Arbeitsweise

INTERESSE? FRAGEN? MELDEN SIE SICH GERN BEI UNS:

Kontaktinformationen:

Akzent Personaldienstleistungen GmbH

Nadine Böhmer

Schwepnitzer Str. 2

01097 Dresden

Tel: 0351 323486-36

Mobil: 0174 3045473

Mail: nadine.boehmer@akzent-personal.de

Web: www.akzent-personal.de

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an männliche, weibliche und diverse Bewerber*innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung. Die Auswahl der Bewerber*innen erfolgt ausschließlich anhand von Qualifikationen.

Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

Abteilung(en): Malerhandwerk

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

[Impressum](#)