

## So beginnen Sie mit uns bei Akzent:

Umstieg, Einstieg oder Wiedereinstieg, Ausbildung, befristete Jobs oder unbefristete Festanstellung in Teilzeit oder Vollzeit – wir machen viel mehr möglich, als Sie vielleicht erwartet haben.

# Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

(10308)

📍 Standort: Freital 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit

## Sind Sie ein Bezwinger des Chaos?

**Dann suchen wir Sie als Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d).**

### Was Sie erwartet:

- Stundenlohn ab 16,51 €/h je nach Qualifikation und Erfahrung
- steuerfreier Kitazuschuss
- Jobticket//steuerfreie Bezuschussung für Fahrtkosten mit dem Pkw
- Oder fahren sie lieber mit dem Rad? Wir bieten Ihnen ein Jobbike an
- bis 30 Tage Urlaub, zzgl. Freizeitausgleich
- Möglichkeit zum Erwerb verschiedener Bedienerausweise für technische Geräte, nach Bedarf (Flurförderschein, Kranschein, Hebebühnen, Hubarbeitsbühnen, o.ä.)
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- ein unbefristetes Anstellungsverhältnis bei uns
- Chancen auf ein Beschäftigungsverhältnis bei unseren Kunden

### Ihre Tätigkeiten:

- Wareneingangsannahme und Einlagerung
- Kommissionierung und Versandfertigung der Waren
- Bedienung von Flurförderfahrzeugen
- Buchungen von Warenbewegungen in SAP sowie Inventarprüfungen und Bestandserfassungen.

### Ihr Profil:

- Abgeschlossene Ausbildung in Lagerlogistik oder vergleichbare
- Staplerschein und Erfahrung ist notwendig
- Bereitschaft in einem Schichtsystem zu arbeiten
- gute Kenntnisse in SAP und Warenwirtschaftssystemen

- gute Organisationsfähigkeit

**Was Sie dafür tun müssen:**

Sich über einen der untenstehenden Kanäle bei uns bewerben.

Kontaktinformationen:

Akzent Personaldienstleistungen GmbH

Nadine Böhmer

Schwepnitzer Str.201097 Dresden

Tel: 0351 323486-36

Mobil: 0174 3045473

Mail: nadine.boehmer@akzent-personal.de

Web: www.akzent-personal.de

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an weibliche und an männliche Bewerber/innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung etc. Die Bewerberauswahl erfolgt ausschließlich qualifikationsorientiert.

„Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.“

## Entwicklungspotential / Perspektiven

**Abteilung(en):** Lager & Logistik

**Art(en) des Personalbedarfs:** Neubesetzung

**Tarifvertrag:** GVP

[Impressum](#)