

Metallbearbeiter (m/w/d)

(12823)

📍 Standort: Dresden 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit

Metalldesign 2.0

Wir suchen Dich als Metallbearbeiter (m/w/d)!

Was Dich erwartet:

- Tariflohn mit Steigerung, zzgl. Zuschläge
- intensive Einarbeitung durch einen persönlichen Paten
- familiäres Arbeitsumfeld
- steuerfreier Kitazuschuss
- Jobticket//steuerfreie Bezuschussung für Fahrtkosten mit dem Pkw
- Jobbike
- bis 30 Tage Urlaub, zzgl. Freizeitausgleich
- Möglichkeit zum Erwerb verschiedener Bedienerausweise für technische Geräte, nach Bedarf (Flurförderschein, Kranschein, Hebebühnen, Hubarbeitsbühnen, o.ä.)
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- ein unbefristetes Anstellungsverhältnis
- Chancen auf ein Beschäftigungsverhältnis bei unseren Kunden

Deine Aufgaben:

- Du führst Entgratungsarbeiten mit der Flex durch und nimmst Bohrungen vor
- Du übernimmst einfache Montagetätigkeiten an Bauteilen
- Du unterstützt die Fachkräfte tatkräftig bei ihrer Arbeit
- Du schneidest Gewinde
- Du erledigst den innerbetrieblichen Transport mit dem Hubwagen

Dein Profil:

- Du konntest erste Erfahrung im Umfeld der Metallbearbeitung sammeln
- sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift bringst Du mit
- Du bist bereit zur Schichtarbeit
- Sorgfalt und Teamfähigkeit zeichnen Dich aus

Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung!

↓↓↓↓↓↓↓↓↓↓

☞☞ Ansprechpartnerin: Nadine Böhmer

☞☞ Einfach anrufen: 0351/32348636

☞☞ per Messenger: 0174/3045473

☞☞ per Mail: nadine.boehmer@akzent-personal.de

☞☞ Adresse: Akzent Personaldienstleistungen GmbH

Schwepnitzer Str. 2, 01097 Dresden

☞☞ Web: www.akzent-personal.de // Hier gibt es noch mehr Jobs!

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an männliche, weibliche und diverse Bewerber*innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung. Die Auswahl der Bewerber*innen erfolgt ausschließlich anhand von Qualifikationen.

Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

Abteilung(en): Produktion

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: GVP

[Impressum](#)