

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d) im Industrieunternehmen!“

(2429)

📍 Standort: Dresden 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit 📅 Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Ihr neuer Job wartet auf Sie!

„Zum sofortigen Einstieg gesucht: Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d) im Industrieunternehmen!“

📄 Standort: Dresden | Arbeitszeit: Vollzeit | Einstieg: Ab sofort

Ihre Vorteile bei uns

- Attraktive Vergütung – abhängig von Qualifikation und Erfahrung
- Steuerfreier Kitazuschuss
- Jobticket bzw. steuerfreie Bezuschussung für Fahrtkosten mit dem Pkw
- Jobbike – alternativ bequem mit dem Fahrrad zur Arbeit
- Wohnortnahe Einsätze
- Bis zu 30 Tage Urlaub zzgl. Freizeitausgleich
- Weiterbildungsmöglichkeiten in Ihrem Tätigkeitsbereich
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Ein unbefristetes Anstellungsverhältnis bei uns
- Chancen auf ein Beschäftigungsverhältnis bei unseren Kunden

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung zur Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d) oder vergleichbare Qualifikation
- Alternativ: Berufserfahrung als Lager- und Transportmitarbeiter / Gabelstaplerfahrer (m/w/d) erforderlich
- Gabelstaplerschein mit praktischer Erfahrung erforderlich
- Erfahrung im Bedienen eines Hallenkrans von Vorteil
- Kenntnisse im Kommissionieren

Jetzt bewerben!

- 📄 Per Messenger: 01743045473
- 📄 Per Mail: nadine.boehmer@akzent-personal.de
- 📞 Telefonisch: 0351 32348636

- 📄 Akzent Personaldienstleistungen GmbH, NL Handwerk
- 📄 Ihre Ansprechpartnerin: Nadine Böhmer
- 📄 Schwepnitzer Straße 2, 01097 Dresden
- 🌐 www.akzent-personal.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung und darauf, Sie in ein neues berufliches Abenteuer zu begleiten!

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an weibliche und an männliche Bewerber/innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung etc. Die Bewerberauswahl erfolgt ausschließlich qualifikationsorientiert.

„Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel

medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.“

Abteilung(en): Lager & Logistik

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: GVP

[Impressum](#)

