

Gebäudereiniger (m/w/d)

(10358)

📍 Standort: Dresden 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit

"Putzen heißt...Platz machen für neuen Dreck"

Gebäudereiniger (m/w/d) gesucht!

Das erwartet Sie:

- ein Stundenlohn je nach Qualifikation
- steuerfreier Kitazuschuss
- Jobticket//steuerfreie Bezuschussung für Fahrtkosten mit dem Pkw
- Oder flexibel und umweltfreundlich mit dem Jobbike!
- bis 30 Tage Urlaub, zzgl. Freizeitausgleich
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- ein unbefristetes Anstellungsverhältnis bei uns

Ihre Aufgaben im Überblick:

- Gebäudereinigung nach Reinigungsplan
- manuelle und maschinelle Reinigung der Gebäude, wie z.B. Büros, Sanitäranlagen, Küchen oder Schulungsräume
- fachgerechte Beseitigung von Abfällen und Papier
- Selbstständige Ausrüstung des Reinigungswagens inkl. Vollständigkeitsprüfung
- Korrekter Umgang mit Reinigungs- und Oberflächenbehandlungsmitteln und ordnungsgemäße Dosierung
- selbstständige Auswahl geeigneter Werkzeuge, Geräte und Maschinen aus Pool
- sachgerechte Pflege der Werkzeuge, Geräte und Maschinen
- Feststellen und Melden von technischen Defekten, insb. Staubsauger

Das wünschen wir uns von Ihnen:

- Fachkraft für Gebäudereinigung mit technischen und handwerklichen Fähigkeiten
- mehrjährige Berufserfahrung in der Gebäudereinigung
- Führerscheinklasse B
- Fachkenntnisse in der Auswahl und im Umgang mit Reinigungsmitteln

- Teamfähigkeit und Organisationsfähigkeit
- Initiative und Einsatzbereitschaft
- Integrität, Loyalität und Diskretion sowie gute Umgangsformen

INTERESSE? OFFENE FRAGEN? MELDE SIE SICH GERN BEI UNS:

Kontaktinformationen:

Akzent Personaldienstleistungen GmbH

Nadine Böhmer

Schwepnitzer Str. 2

01097 Dresden

Tel: 0351- 32 34 86 36

Mobil: 0173- 34 40 156

Mail: nadine.boehmer@akzent-personal.de

Web: www.akzent-personal.de

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an männliche, weibliche und diverse Bewerber*innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung. Die Auswahl der Bewerber*innen erfolgt ausschließlich anhand von Qualifikationen.

Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: GVP

