Maschinenbediener (m/w/d) für Holzmaschinen gesucht

(10306)

"Ihr Können. Unser Weg. Gemeinsame Erfolge"

Maschinenbediener (m/w/d) für Holzbearbeitungsmaschinen mit CNC-Kenntnissen

♦♦ Standort: Dresden | Arbeitszeit: Vollzeit im 2-3 Schichtsystem | Einstieg: Ab sofort

Ihre Vorteile bei uns

- Attraktives Gehaltspaket zzgl. Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Steuerfreier Kitazuschuss
- Jobticket bzw. steuerfreie Bezuschussung für Fahrtkosten mit dem Pkw
- Jobbike
- Bis zu 30 Tage Urlaub zzgl. Freizeitausgleich
- Weiterbildungsmöglichkeiten in Ihrem Tätigkeitsbereich
- Ein unbefristetes Anstellungsverhältnis bei uns
- Chancen auf ein Beschäftigungsverhältnis bei unseren Kunden

Ihre Aufgaben

- Bedienung und Überwachung von Holzbearbeitungsmaschinen mit CNC-Steuerung
- Einrichtung der Maschinen und Durchführung von kleinen Programmänderungen
- Überwachung der Produktionsabläufe und Sicherstellung der Qualitätsstandards
- Durchführung kleiner Wartungs- und Pflegearbeiten an den Maschinen

Ihr Profil

- Erfahrung als Maschinenbediener / Produktionshelfer (m/w/d), idealerweise im Bereich Holzmaschinen
- Kenntnisse in der CNC-Bedienung
- Bereitschaft zur Schichtarbeit
- Sorgfältige und zuverlässige Arbeitsweise

Jetzt bewerben!

Per Messenger: 01743045473

Per Mail: nadine.boehmer@akzent-personal.de

? Telefonisch: 0351 32348636

- Akzent Personaldienstleistungen GmbH, NL Handwerk
- **OPP** Ihre Ansprechpartnerin: Nadine Böhmer
- ♦♦ Schwepnitzer Straße 2, 01097 Dresden
- www.akzent-personal.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung und darauf, Sie in ein neues berufliches Abenteuer zu begleiten!

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an männliche, weibliche und diverse Bewerber*innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung. Die Auswahl der Bewerber*innen erfolgt ausschließlich anhand von Qualifikationen.

Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

$\textbf{Abteilung(en):} \ \textbf{Helfer, Produktion, Tischlerhandwerk}$

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: GVP

<u>Impressum</u>