

Maschinenbediener (m/w/d)

(7879)

📍 Standort: Dresden 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit

"Kleine Schritte sind besser als keine Schritte"

Starten Sie mit uns in Ihren neuen Job!

Wir suchen Sie als Maschinenbediener (m/w/d) für ein Maschinenbauunternehmen in Dresden!

DAS KANNST DU VON UNS ERWARTEN:

- attraktives Gehaltspaket zzgl. Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- steuerfreier Kitazuschuss
- Jobticket//steuerfreie Bezuschussung für Fahrtkosten mit dem Pkw
- Oder fahren sie lieber mit dem Rad? Wir bieten Ihnen ein Jobbike an
- bis 30 Tage Urlaub, zzgl. Freizeitausgleich
- Weiterbildungsmöglichkeiten in deinem Tätigkeitsbereich
- ein unbefristetes Anstellungsverhältnis bei uns
- Chancen auf ein Beschäftigungsverhältnis bei unseren Kunden

DAS SIND DEINE AUFGABEN:

- Vorbereitung der Produktion durch rezepturgeführte Einwaage von Rohstoffen
- Bedienung von Wirbelschichtanlagen, Granulatoren und Sieben
- Prozess- und Qualitätskontrolle und Dokumentation
- Abfüllung und Verpackung
- Reinigung von Anlagen und Herstellungsräumen

DAS WÜNSCHEN WIR UNS VON DIR:

- Erste Erfahrung als Maschinenbediener/Produktionsmitarbeiter, vorzugsweise in der Lebensmittel- oder Chemiebranche
- leichtes technisches Verständnis
- gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Bereitschaft zum kontinuierlichen Dreischichtsystem

INTERESSE? FRAGEN? MELDE DICH GERN:

Kontaktinformationen:

Akzent Personaldienstleistungen GmbH

Nadine Böhmer

Schwepnitzer Str. 2

01097 Dresden

Tel: 0351 323486-36

Mobil: 0174 3045473

Mail: nadine.boehmer@akzent-personal.de

Web: www.akzent-personal.de

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an männliche, weibliche und diverse Bewerber*innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung. Die Auswahl der Bewerber*innen erfolgt ausschließlich anhand von Qualifikationen.

Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

Abteilung(en): Produktion

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: GVP

[Impressum](#)