

# Reifenmonteur (m/w/d)

(7896)

📍 Standort: Dresden 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit 🗓️ Beschäftigungsbeginn: ab sofort

„Laut ADAC sind 11 Winterreifen „GUT“. Aus Erfahrung kann ich euch sagen: 4 reichen“

Wir suchen Dich als Reifenmonteur (m/w/d) in Dresden.

Zu Deinen Aufgaben würde unter anderem gehören: die Montage neuer Reifen & Felgen, die Überprüfung der Qualität von Reifen & Felgen, Reinigung & fachgerechte Einlagerung und Einfache Auto-Service-Tätigkeiten

Geld alleine macht nicht glücklich, es muss einem schon gehören :-)) deswegen gibt es bei uns auch welches

Wir haben hier kein eigener Kindergarten, aber wir unterstützen dich finanziell

Fahrtkostenzuschuss egal ob Bus, Bahn oder Auto

Oder fährst Du lieber mit dem Rad? Dein neues Jobbike wartet!

lieber im Meer baden, als in Arbeit schwimmen....deswegen sind bis 30 Tage Urlaub drin

Du willst dich noch schlauer in deinem Job machen? Wir helfen dabei!

Weihnachts- und Urlaubsgeld

Den Rest erzähle ich Dir persönlich....

Das bringst Du mit:

- Du bist freundlich & zuverlässig
- Idealerweise hast du bereits Erfahrung im Bereich Reifen
- Du hast Leidenschaft für Fahrzeuge & brennst dafür, sie mit neuen Reifen wieder ins Rollen zu bringen
- Kunden- und Serviceorientierung runden dein Profil ab

INTERESSE? FRAGEN? MELDEN SIE SICH GERN BEI UNS:

Kontaktinformationen:

Akzent Personaldienstleistungen GmbH

Nadine Böhmer

Schwepnitzer Str. 2

01097 Dresden

Tel: 0351 323486-36

Mobil: 0174 3045473

Mail: nadine.boehmer@akzent-personal.de

Web: www.akzent-personal.de

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an weibliche und an männliche Bewerber/innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung etc. Die Bewerberauswahl erfolgt ausschließlich qualifikationsorientiert.

Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

**Abteilung(en):** Helfer

**Art(en) des Personalbedarfs:** Neubesetzung

[Impressum](#)