

Chemielaborant (m/w/d)

(9602)

📍 Standort: Dresden 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit

Ich weiß nicht, ob es besser wird, wenn es anders wird.

Aber ich weiß, dass es anders werden muss, wenn es besser werden soll.

Wir suchen für ein Unternehmen einen Chemielaboranten (m/w/d). Zu Ihren täglichen Aufgaben gehört unter anderem:

das GMP-konforme und termingerechte Durchführung von Eingangs-, In-Prozess und Endprodukt-Analysen

Auswertung und Dokumentation der Analysen gemäß anwendbaren Richtlinien, Erstellung qualitätsrelevanter Dokumente (z.B. Arbeitsanweisungen)

Validierung analytischer Methoden

Mitwirkung bei Neuentwicklung – enge Zusammenarbeit mit der Abt. Forschung & Entwicklung

Das erwartet Sie:

- Eine unbefristete Anstellung in einem international agierenden Unternehmen und einer zukunftssicheren Branche
- Beste Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeitmodelle
- bis zu 30 Urlaubstage
- Moderner Arbeitsplatz (z.B. höhenverstellbare Schreibtische) mitten im Grünen
- Kantinenzuschuss, Firmenparkplatz und E-Charging Möglichkeiten
- 3 Karenztage/ K.O.-Tage
- Job-Rad und Jobticket
- Teambildende Firmenevents
- Unfallversicherung auch für den privaten Bereich
- Vielfältige Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten ...u.v.m

Das wünschen wir von Ihnen:

- Abgeschlossene Ausbildung als Laborant oder vergleichbare Abschlüsse
- GMP-Erfahrung wünschenswert (mind. GLP-Erfahrung)
- Erfahrung in selbstständiger Dokumentation sowie Auswertung von Analysen
- gute EDV-Kenntnisse

FRAGEN? MELDE SIE SICH GERN BEI UNS:

Kontaktinformationen:

Akzent Personaldienstleistungen GmbH

Nadine Böhmer

Schwepnitzer Str. 2

01097 Dresden

Tel: 0351 323486-36

Mobil: 0174 3045473

Mail: nadine.boehmer@akzent-personal.de

Web: www.akzent-personal.de

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an männliche, weibliche und diverse Bewerber*innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung. Die Auswahl der Bewerber*innen erfolgt ausschließlich anhand von Qualifikationen.

Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

[Impressum](#)