



# Produktionsmitarbeiter (m/w/d)

(7590)

 Standort: Heidenau, Sachsen  Anstellungsart(en): Vollzeit

Wieso zu Fuss gehen? Ich habe doch 4 gesunde Reifen!

**Wir suchen Dich als Produktionshelfer (m/w/d) in der Reifenherstellung!**

## **DAS KANNST DU VON UNS ERWARTEN:**

- Stundenlohn ab 14,00 €/h je nach Qualifikation (zzgl. Zuschläge)
- steuerfreier Kitazuschuss
- Jobticket//steuerfreie Bezuschussung für Fahrtkosten mit dem Pkw
- Oder fahren sie lieber mit dem Rad? Wir bieten Ihnen ein Jobbike an
- bis 30 Tage Urlaub, zzgl. Freizeitausgleich
- Weiterbildungsmöglichkeiten in deinem Tätigkeitsbereich
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- ein unbefristetes Anstellungsverhältnis bei uns
- Chancen auf ein Beschäftigungsverhältnis bei unseren Kunden

## **DAS SIND DEINE AUFGABEN:**

- Fertigung von Reifenrohlingen an Konfektioniermaschinen
- Kontrolle und Sicherstellung der Produktqualität
- Materialbestückung an Konfektioniermaschinen
- Durchführung vor- und nachbereitender Tätigkeiten
- Transport von Reifenrohlingen und Fertigungsmaterialien
- Kontrolle und Dokumentation der Prozessqualität im Rahmen des Qualitätsmanagements

## **DAS WÜNSCHEN WIR UNS VON DIR:**

- eine abgeschlossene Ausbildung (egal welche Branche)
- Erste Erfahrung in der Produktion wünschenswert
- Bereitschaft zur Arbeit im 3-Schichtsystem

## **INTERESSE? FRAGEN? MELDE DICH GERN:**

Kontaktinformationen:

Akzent Personaldienstleistungen GmbH

Nadine Böhmer

Schwepnitzer Str. 2

01097 Dresden

Tel: 0351 323486-36

Mobil: 0174 3045473

Mail: nadine.boehmer@akzent-personal.de

Web: www.akzent-personal.de

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an männliche, weibliche und diverse Bewerber\*innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung. Die Auswahl der Bewerber\*innen erfolgt ausschließlich anhand von Qualifikationen.

Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

**Abteilung(en):** Produktion

**Art(en) des Personalbedarfs:** Neubesetzung

**Tarifvertrag:** GVP

[Impressum](#)