

Verputzer (m/w/d)

(12598)

📍 Standort: Dresden 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit

Werden Sie Teil unseres Teams!

Wir suchen ab sofort einen erfahrenen und zuverlässigen Verputzer (m/w/d), der unser Team bei spannenden Bauprojekten unterstützt. Wenn Sie handwerkliches Geschick, Erfahrung im Verputzen und Freude an präziser Arbeit mitbringen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Das erwartet Sie:

- leistungsgerechte Vergütung
- steuerfreier Kitazuschuss
- Jobticket//steuerfreie Bezuschussung für Fahrtkosten mit dem Pkw
- Jobbike
- Mitarbeiter Prämien
- betriebliche Altersvorsorge
- wohnortnahe Einsätze
- bis 30 Tage Urlaub, zzgl. Freizeitausgleich
- Möglichkeiten zur Weiterbildung und Entwicklung
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- ein angenehmes Arbeitsumfeld
- eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem motivierten Team

DAS SIND IHRE AUFGABEN:

- Anbringen von Innen- und Außenputzarbeiten
- Vorbereitung der Oberflächen (Reinigung, Grundierung)
- Verarbeitung verschiedener Putzarten (z.B. Gips, Kalk, Zement)
- Ausbesserungs- und Renovierungsarbeiten
- Einhaltung von Qualitätsstandards und Sicherheitsvorschriften

DAS WÜNSCHEN WIR UNS VON IHNEN:

- Abgeschlossene Ausbildung als Verputzer (m/w/d) oder vergleichbare Erfahrung
- Erfahrung im Umgang mit verschiedenen Putztechniken
- Sorgfältige und zuverlässige Arbeitsweise
- Teamfähigkeit und Flexibilität
- Führerschein Klasse B ist von Vorteil, aber kein Muss

FRAGEN? MELDEN SIE SICH GERN BEI UNS:

Kontaktinformationen:

Akzent Personaldienstleistungen GmbH

Nadine Böhmer

Schwepnitzer Str. 2

01097 Dresden

Tel: 0351 323486-36

Mobil: 0174 3045473

Mail: nadine.boehmer@akzent-personal.de

Web: www.akzent-personal.de

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an männliche, weibliche und diverse Bewerber*innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung. Die Auswahl der Bewerber*innen erfolgt ausschließlich anhand von Qualifikationen.

Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

Abteilung(en): Helfer

[Impressum](#)