

Parkettleger (m/w/d)

(12661)

📍 Standort: Dresden 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit

Holzfußböden sind genau dein Ding?

Dann komm in unser Team oder in den Genuss einer Direktvermittlung!

Wir suchen Dich als Parkettleger (m/w/d) für das Verlegen, Schleifen und Versiegeln von Parkett- und Holzfußböden, Fachgerechte Vorbereitung des Untergrunds, Durchführung von Reparatur- und Pflegearbeiten.

Wir bieten:

- Eine persönliche und zielgerichtete Vermittlung an passende Kundenunternehmen
- Vorauswahl von Unternehmen, die Ihrem Profil und Ihren Wünschen entsprechen
- Faire Vergütung nach Tarif oder individuell
- Langfristige Perspektiven bei namhaften Unternehmen

Was unser Kunde bietet:

- Eine abwechslungsreiche Tätigkeit mit viel Handwerkskunst
- Ein motiviertes Team und ein angenehmes Arbeitsumfeld
- Moderne Werkzeuge und hochwertige Materialien
- Weiterbildungsmöglichkeiten und Entwicklungschancen
- Attraktive Vergütung und flexible Arbeitszeiten

Das wünschen wir uns von Dir:

- eine Abgeschlossene Ausbildung als Parkettleger (m/w/d) oder vergleichbare Qualifikation
- Erfahrung im Verlegen von Parkett und Holzböden
- Sorgfältige und zuverlässige Arbeitsweise

So bewirbst Du dich:

Sende uns deine Bewerbungsunterlagen an  nadine.boehmer@akzent-personal.de oder bewerbe dich direkt über unser Online-Portal. Bei Fragen stehen wir Dir gerne unter  0351/32348636 oder  0174/3045473 zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung und darauf, Dich in ein neues berufliches Abenteuer zu begleiten!

 Akzent Personaldienstleistungen GmbH

 Adresse: Akzent Personaldienstleistungen GmbH

Schwepnitzer Str. 2, 01097 Dresden

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an männliche, weibliche und diverse Bewerber*innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung. Die Auswahl der Bewerber*innen erfolgt ausschließlich anhand von Qualifikationen.

Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

Abteilung(en): Bauhaupt

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: GVP

[Impressum](#)