Galvaniseur (m/w/d)

(10605)

Standort: Dresden Anstellungsart(en): Vollzeit

"DER WEG IST DAS ZIEL"

Wir suchen Sie in der Oberflächenbeschichtung als Galvaniseur (m/w/d)!

IHRE TÄTIGKEITEN:

- Verstehen technischer Unterlagen des Arbeitsauftrags

- Vorbereitung und Vorbehandlung der zu beschichtenden Teile (Reinigen, Entfetten und Schleifen)

- Vorbereitung, Durchführung und Überwachung des Beschichtungsvorganges der entsprechenden Galvanischen oder Eloxalverfahren

- Oberflächentechnische Abläufe steuern und regeln

- Arbeitsergebnisse kontrollieren, bewerten und gegebenenfalls korrigieren

- Werkstücke nachbehandeln, z.B. Rauigkeit einebnen durch Polieren und Glätten

- Oberflächentechnische Vorgänge dokumentieren

- Wartung und Pflege der Arbeitsanlagen

- Probleme erkennen und korrigieren

DAS KÖNNEN SIE VON UNS ERWARTEN:

- Stundenlohn je nach Qualifikation

- steuerfreier Kitazuschuss

- Jobticket//steuerfreie Bezuschussung für Fahrtkosten mit dem Pkw

- Oder fahren sie lieber mit dem Rad? Wir bieten Ihnen ein Jobbike an

- Unternehmen ist mit den ÖVM zu erreichen

- bis 30 Tage Urlaub, zzgl. Freizeitausgleich

- Weiterbildungsmöglichkeiten in deinem Tätigkeitsbereich

- Weihnachts- und Urlaubsgeld

- ein unbefristetes Anstellungsverhältnis bei uns

- Chancen auf ein Beschäftigungsverhältnis bei unseren Kunden

DAS WÜNSCHEN WIR UNS VON IHNEN:

- Erfahrene Fachkraft mit sozialer Kompetenz

- Wissen um technische, logistische und kommerzielle Abläufe in einer Galvanik

- Teamfähigkeit, Handwerkliches Geschick, Technisches Verständnis, Verantwortungsbewusstsein,

- Sorgfalt und Bereitschaft zur Schichtarbeit

- Eigeninitiative, Selbständiges Arbeiten nach Vorgaben

INTERESSE? FRAGEN? MELDE SIE SICH GERN BEI UNS:

Kontaktinformationen:

Akzent Personaldienstleistungen GmbH

Nadine Böhmer

Schwepnitzer Str. 2

01097 Dresden

Tel: 0351 323486-36

Mobil: 0174 3045473

Mail: nadine.boehmer@akzent-personal.de

Web: www.akzent-personal.de

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an männliche, weibliche und diverse Bewerber*innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung. Die Auswahl der Bewerber*innen erfolgt ausschließlich anhand von Qualifikationen.

Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

Abteilung(en): Helfer

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: BAP

Impressum