

Produktionsmitarbeiter (m/w/d)

(3124)

📍 Standort: Radeberg, Sachsen 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit 📅 Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Im Job ist es wie mit einem Banküberfall. Ohne die richtigen Komplizen wird das nichts.

Werden Sie ein Teil unseres Teams als Mitarbeiter (m/w/d) in der Produktion. Sie können in verschiedenen Bereichen der Produktion eingesetzt werden, wie z.B. im Bedienen von Maschinen und Anlagen zur Kabelproduktion für die Automobilindustrie, oder in der Bearbeiten von hochwertigen Kundenbauteilen, oder in der Baugruppenmontage.

Das können Sie erwarten:

- Stundenlohn ab 14,53 €/h je nach Qualifikation (zzgl. Zuschläge)
- steuerfreier Kitazuschuss
- Jobticket//steuerfreie Bezuschussung für Fahrtkosten mit dem Pkw
- Oder fahren sie lieber mit dem Rad? Wir bieten Ihnen ein Jobbike an
- Unternehmen ist mit den ÖVM zu erreichen
- bis 30 Tage Urlaub, zzgl. Freizeitausgleich
- Weiterbildungsmöglichkeiten in deinem Tätigkeitsbereich
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- ein unbefristetes Anstellungsverhältnis bei uns
- Chancen auf ein Beschäftigungsverhältnis bei unseren Kunden

Das wünschen wir uns von Ihnen:

- erste Erfahrung in einem Produzierenden Unternehmen erforderlich
- leichtes technisches Verständnis sehr von Vorteil
- PC Kenntnisse
- Bereitschaft zur Arbeit im 3-Schichtsystem

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

↓↓↓↓↓↓↓↓↓↓

☎☎ Ansprechpartnerin: Nadine Böhmer

☎☎ Einfach anrufen: 0351/32348636

☎☎ per Messenger: 0174/3045473

☎☎ per Mail: nadine.boehmer@akzent-personal.de

☎☎ Adresse: Akzent Personaldienstleistungen GmbH

Schwepnitzer Str. 2, 01097 Dresden

🔗 Web: www.akzent-personal.de // Hier gibt es noch mehr Jobs!

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an männliche, weibliche und diverse Bewerber*innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung. Die Auswahl der Bewerber*innen erfolgt ausschließlich anhand von Qualifikationen.

Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

Abteilung(en): Produktion

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: GVP

[Impressum](#)