




So beginnen Sie mit uns bei Akzent:

Umstieg, Einstieg oder Wiedereinstieg, Ausbildung, befristete Jobs oder unbefristete Festanstellung in Teilzeit oder Vollzeit – wir machen viel mehr möglich, als Sie vielleicht erwartet haben.

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

(1575)

 Standort: Radebeul  Anstellungsart(en): Vollzeit  Beschäftigungsbeginn: ab sofort

Sie haben immer einen Spruch auf „Lager“?

Dann suchen wir Sie zum sofortigen Einstieg als Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d) für ein Maschinenbauunternehmen in Radebeul.

Zu Ihren täglichen Aufgaben gehören unter anderem der Warentransport mittels Stapler, bearbeiten des Wareneingangs und die Versorgung der Produktionsstätten.

Was Sie erwartet:

- Stundenlohn ab 16,51 €/h je nach Qualifikation und Erfahrung
- Tagschicht
- steuerfreier Kitazuschuss
- Jobticket//steuerfreie Bezuschussung für Fahrtkosten mit dem Pkw
- Oder fahren sie lieber mit dem Rad? Wir bieten Ihnen ein Jobbike an
- bis 30 Tage Urlaub, zzgl. Freizeitausgleich
- Möglichkeit zum Erwerb verschiedener Bedienerausweise für technische Geräte, nach Bedarf (Flurförderschein, Kranschein, Hebebühnen, Hubarbeitsbühnen, o.ä.)
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- ein unbefristetes Anstellungsverhältnis bei uns
- Chancen auf ein Beschäftigungsverhältnis bei unseren Kunden

Ihr Profil:

- Ausbildung als Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d), Fachlagerist (m/w/d) oder vergleichbare Qualifikation wünschenswert
- Erfahrung im Kommissionieren nach Liste
- Kenntnisse im Warenwirtschaftssystem (SAP) von Vorteil
- Gabelstaplerschein und Kenntnisse in praktischer Anwendung
- Selbständige Arbeitsweise und Zuverlässigkeit

Was Sie dafür tun müssen:

Sich über einen der unten stehenden Kanäle bei uns bewerben.

Kontaktinformationen:

Akzent Personaldienstleistungen GmbH

Nadine Böhmer

Schwepnitzer Str.201097 Dresden

Tel: 0351 323486-36

Mobil: 0174 3045473

Mail: nadine.boehmer@akzent-personal.de

Web: www.akzent-personal.de

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an weibliche und an männliche Bewerber/innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung etc. Die Bewerberauswahl erfolgt ausschließlich qualifikationsorientiert.

„Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.“

Entwicklungspotential / Perspektiven

Abteilung(en): Lager & Logistik

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: GVP

[Impressum](#)