

Ausbaufacharbeiter (m/w/d) für verschieden Tätigkeiten gesucht!

(3514)

📍 Standort: Radebeul 📄 Anstellungsart(en): Vollzeit 📅 Beschäftigungsbeginn: ab sofort

„Am Anfang waren Himmel und Erde! Den ganzen Rest haben wir gemacht!“

„Es gibt noch viel zu tun – als Ausbaufacharbeiter (m/w/d) übernimmst du vielseitige Aufgaben im Innenausbau, von Trockenbauarbeiten über das Verlegen von Fußböden bis hin zum Einbau von Türen, Fenstern sowie Maler- und Renovierungsarbeiten.“

📍 Standort: Dresden und Umgebung | Arbeitszeit: Vollzeit | Einstieg: Ab sofort

Ihre Vorteile bei uns

- Als Jobwechsler können wir Ihre Probezeit bei uns verkürzen
- Attraktive Vergütung und regelmäßige Lohnsteigerungen
- Steuerfreier Kitazuschuss
- Jobticket bzw. steuerfreie Bezuschussung für Fahrtkosten mit dem Pkw
- Jobbike – lieber mit dem Rad unterwegs? Kein Problem!
- Wohnortnahe Einsätze
- Bis zu 30 Tage Urlaub zzgl. Freizeitausgleich
- Weiterbildungsmöglichkeiten in Ihrem Tätigkeitsbereich
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Ein unbefristetes Anstellungsverhältnis bei uns
- Chancen auf ein Beschäftigungsverhältnis bei unseren Kunden

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung als Ausbaufacharbeiter (m/w/d) oder vergleichbar
- Alternativ: einschlägige Berufserfahrung im Ausbauhandwerk
- Gewissenhafte und selbstständige Arbeitsweise
- Handwerkliches Geschick und Motivation

Jetzt bewerben!

📧 Per Messenger: 01743045473

📧 Per Mail: nadine.boehmer@akzent-personal.de

☎ Telefonisch: 0351 32348636

🏢 Akzent Personaldienstleistungen GmbH, NL Handwerk

🏢 Ihre Ansprechpartnerin: Nadine Böhmer

🏢 Schwepnitzer Straße 2, 01097 Dresden

🌐 www.akzent-personal.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung und darauf, Sie in ein neues berufliches Abenteuer zu begleiten!

Hinweis: Alle Stellenausschreibungen richten sich stets an männliche, weibliche und diverse Bewerber*innen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung, Behinderung, Religion und Weltanschauung. Die Auswahl der Bewerber*innen erfolgt ausschließlich anhand von Qualifikationen.

Wir weisen darauf hin, dass die Übermittlung von personenbezogenen Daten über E-Mail als unsicher eingestuft wird. Bitte achten Sie darauf, dass sie lediglich dann Bewerbungsunterlagen per E-Mail zusenden, wenn sie das Risiko als gering einschätzen. Gerne können Sie weitere Unterlagen, wie zum Beispiel

medizinische Gutachten, ärztliche Bescheinigungen, die Sie nicht per E-Mail versenden möchten, per Post zuschicken oder bei dem Vorstellungsgespräch nachreichen.

Abteilung(en): Malerhandwerk

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: GVP

[Impressum](#)

